



THE CARING
FORCE
Empowering people, strengthening human services

**Reúnete y
aboga con
The Caring
Force**

2025

THE CARING FORCE

Empowering people, strengthening human services

The Caring Force, la iniciativa de defensa de base del Providers' Council, capacita a los trabajadores del sector de los servicios humanos para impulsar un cambio significativo.

Nuestra misión es crear un Massachusetts más fuerte, que proteja a nuestros vecinos más vulnerables y garantice que los trabajadores de servicios humanos reciban el salario, el reconocimiento y el respeto que merecen.



Agenda de presentación

- Prioridades presupuestarias
- Agenda legislativa
- Oportunidades de promoción de proyectos legislativos
- Preguntas y respuestas



Prioridades del Caring Force

- 1. Mantener la Reserva del Capítulo 257 (1599-6903) en 207 millones de dólares en el presupuesto del año fiscal '26**
 - a. Presente en la propuesta de presupuesto del Gobernador Healey
- 2. *Aprobar una ley relativa a un salario digno para los trabajadores de servicios humanos (SD.1201 | HD.3396)***
 - a. Presentado en enero de 2025, a la espera del número de proyecto de ley
- 3. *Aprobar una ley relativa a un programa de reembolso de préstamos para trabajadores de servicios humanos. (SD.1820 | HD.503)***
 - a. Presentado en enero de 2025, a la espera del número de proyecto de ley



Puntos de discusión del proyecto de ley sobre el salario digno

El problema

Los bajos salarios del sector causan problemas de contratación y retención, colas de espera para los servicios, cierres de programas, horas extraordinarias forzosas y una menor calidad de vida.

La solución

SD.1201 | HD.3396 *Una ley relativa a un salario digno para los trabajadores de servicios humanos* eliminaría la disparidad salarial que existe entre los salarios de los trabajadores de servicios humanos empleados por los proveedores de servicios humanos basados en la comunidad y los empleados estatales con títulos de trabajo similares que realizan un trabajo similar.



Datos claves del salario digno

- Los títulos y funciones de los puestos de trabajo son similares para los trabajadores del Estado de Massachusetts y las organizaciones sin fines de lucro privadas y comunitarias de servicios humanos.
- Los trabajadores del Estado cobran bastante más que los de las organizaciones sin fines de lucro por puestos similares.
- La Commonwealth es el mayor comprador de servicios humanos de las organizaciones comunitarias sin fines de lucro.
- Los presupuestos modelo creados por la Commonwealth suelen tener salarios inferiores a los que paga el Estado por funciones similares.



Datos claves del salario digno

- La brecha salarial dificulta a las organizaciones comunitarias la contratación y retención de trabajadores cualificados.
- El sector de los servicios humanos tiene casi 160.000 puestos de trabajo, y muchos se quedan sin cubrir debido a la disparidad salarial.
- Sin una solución a la crisis de mano de obra, puestos de trabajo pueden permanecer sin cubrir, y los programas podrían cerrar, lo que lleva a la reducción de los servicios para los residentes vulnerables de Massachusetts.



Datos claves del salario digno: El informe

Oficina Ejecutiva de Salud y Servicios Humanos emitirá un informe a los comités legislativos el **1 de abril de 2025**, detallando la cantidad de disparidad y los aumentos anuales necesarios para hacer frente a la disparidad. Este informe, exigido por la partida 1599-6903 de la Reserva de Tarifa del Capítulo 257 en el presupuesto del año fiscal '25, proporcionará una orientación fundamental para modificar el proyecto de ley a fin de garantizar que la financiación se ajuste a las necesidades del sector.



Si se aprueba, esta legislación:

- Establecerá un calendario para eliminar por completo la disparidad salarial entre los trabajadores estatales y los empleados por organizaciones sin fines de lucro de servicios humanos basados en la comunidad que realizan un trabajo similar.
- Eliminará la disparidad salarial entre los trabajadores estatales y los de las organizaciones sin ánimo de lucro de servicios humanos comunitarios no más tarde del 1 de julio de 2029.
- Aplicará a los trabajadores de servicios humanos empleados por organizaciones privadas sin fines de lucro de servicios humanos basados en la comunidad que tienen contratos con la Oficina Ejecutiva de Salud y Servicios Humanos, la Oficina Ejecutiva de Asuntos de Ancianos y la Oficina Ejecutiva de Vivienda y Comunidades Habitables para prestar servicios.



Proyecto de ley de reembolso de préstamos - Puntos de discusión

El problema

La falta de una educación superior asequible para los trabajadores de los servicios humanos y la carga de la deuda estudiantil contribuyen en gran medida a las dificultades de contratación y retención del sector.

La solución

SD.1820 | HD.503 Ley relativa a un programa de reembolso de préstamos para trabajadores de servicios humanos ayudaría a las organizaciones a contratar y retener a los trabajadores de los servicios humanos haciendo que el Estado reembolse los préstamos educativos cualificados. Los solicitantes podrán recibir hasta 6.000 \$ si tienen un título de asociado, hasta 20.000 \$ si tienen una licenciatura y hasta 30.000 \$ si tienen un máster.



Datos claves del reembolso de préstamos

El programa de reembolso de préstamos estudiantiles financiado por ARPA y lanzado en 2024 recibió solicitudes más de tres veces superiores a su asignación de 16,5 millones de dólares.



Datos claves del reembolso de préstamos

- Los trabajadores de Atención Directa I ganan 20,79 dólares la hora, pero la calculadora del Salario Digno del MIT sugiere un salario de casi 28 dólares la hora para una persona soltera sin hijos en Massachusetts.
- En la primera mitad de 2024, el saldo medio de los préstamos estudiantiles en Massachusetts aumentó en 2.332 dólares, alcanzando los 39.906 dólares.
- Los residentes de Massachusetts tenían un pago mensual medio de préstamos estudiantiles de 226 dólares en 2024, el segundo más alto de la nación.
- Alrededor del 70% de los trabajadores de servicios humanos han asistido a alguna universidad o tienen un título.



Si se aprueba, esta legislación:

- Enmendará la Sección 16 del Capítulo 6A para crear un programa de reembolso de préstamos estudiantiles para los trabajadores de servicios humanos que han trabajado 12 meses consecutivos al menos 35 horas por semana y tienen títulos o certificados.
- Se dará prioridad a los solicitantes con más de 3 años de experiencia, los que trabajan en las comunidades de Advancing Health Equity en Massachusetts (AHEM), las personas que ganan menos de \$ 60.000 al año, y los que prestan atención en un idioma que no es inglés.
- El programa tiene como objetivo ayudar a las organizaciones a contratar y retener a los trabajadores de servicios humanos mediante el reembolso de los préstamos de educación calificados. Los solicitantes pueden recibir hasta 6.000, 20.000 o 30.000 dólares, dependiendo de su título o certificado.



Si se aprueba, esta legislación:

- Los solicitantes deben comprometerse a trabajar en un entorno elegible durante 1 año con un título de asociado, 2 años con un título de licenciatura, o 3 años con un título de maestría.
- Los pagos se efectuarán directamente al prestamista durante los meses en que el solicitante trabaje más de 35 horas semanales como trabajador de servicios humanos en Massachusetts.
- El programa cubre todos los préstamos de educación calificados, incluidos los intereses, incurridos durante la obtención de un certificado o título.
- Ordenar a la Oficina Ejecutiva de Salud y Servicios Humanos (EOHHS) para poner en práctica el programa.



¿Cómo se convierte un proyecto en ley?

1

1. Proyecto de ley presentado

2

2. Los copatrocinadores se unen al proyecto de ley

3

3. Comisión mixta y audiencia

4

4. Proyectos de ley presentados por la comisión mixta

5

5. Comisión de Medios y Arbitrios

6

6. Debate

7

7. Comisión de Medios y Arbitrios

8

8. Debate

9

9. Comité de Conferencias

10

10. El Gobernador firma o veteos



Calendario de la defensa del presupuesto

Responsable de la decisiones	Calendario
Agencias estatales/Oficinas ejecutivas	Sept. - Dic
Gobernador	Enero (titular); Mayo (nuevo)
Cámara de Representantes	Feb./Marzo -Abril/Mayo
Senado	Abril/Mayo -Junio
Comisión de la Conferencia	Mayo/Junio
Gobernador	Junio/Julio



¿Por qué nos reunimos?

- La unión hace la fuerza
- Usted es un experto
- Comparta su historia
- Enseñe a los legisladores
- Creación de comunidades



Próximos eventos

Desayuno legislativo de Berkshire: 21 de marzo de 2025, Pittsfield

Reunión regional del sur de Boston: 11 de abril de 2025, Taunton

Desayuno legislativo de Central MA: May 2, 2025, Worcester

Reunión Estatal: 8 de mayo de 2025, Boston

Desayuno legislativo MetroWest: 9 de mayo de 2025, Framingham

Reunión regional del oeste de MA: 9 de septiembre de 2025, Westfield

Reunión regional de la Costa Sur: Planificación Otoño 2025

Reunión de Boston metropolitana: Planificación Otoño 2025

Reunión de Valle de Merrimack: Por determinar



Reuniones regionales 2024



Consejos para el éxito de la reunión

Si el legislador y el personal no están disponibles, deje recursos y una nota

fotografiarse con el legislador y el personal y publicarlo o etiquetarlo en las redes sociales

Responder a cualquier pregunta y enviar correos electrónicos o tarjetas



Redes sociales

Crea un post en las redes sociales

- Publica en Facebook, Instagram y Twitter
- Etiqueta a @TheCaringForce
- Comparte una foto tuya

Hashtag del evento:
#CaringForceRally



Communities for People

May 16, 2023 · 🌐



Today was the 11th Annual Caring Force Rally in the Great Hall of the State House! CFP Staff joined hundreds of others rallying to ease the burden of student loans and ensure a livable wage for the human services sector! [#advocacy](#) [#CaringForce](#) [#CFPStaff](#) [#Livingwages](#) [#StateHouserally](#) [#rally](#) [#GreatHall](#) [#Makeanimpace](#) [#HumanServices](#) [#ChildWelfare](#) [#HumanServicesSector](#) [#Wefosteradvocacy](#) [#wefostercare](#) [#fostercare](#) [#HumanServicesEmployees](#) [#CaringForceRally](#) The Caring Force



¡Sea capitán o embajador!

Como capitán, puedes marcar el camino.

- **Sea un centro de información:** Mantenga informados a sus colegas y a las personas atendidas sobre las iniciativas y eventos de The Caring Force.
- **Apoye los esfuerzos de concentración:** Coordine los pedidos de camisetas, reúna promesas de donación, sugiera oradores y fomente la asistencia a las actividades de promoción.
- **Corre la voz:** Hable con amigos, familiares y colegas sobre el papel vital de los servicios humanos en nuestra comunidad.
- **No es necesario hablar en público.**
- **Marca la diferencia en el fondo.**

Como embajador, su voz cuenta.

- **Testifique en la Cámara de Representantes o el Senado del Estado:** Comparta su historia directamente con los legisladores y abogue por políticas que apoyen los servicios humanos.
- **Conéctese con los legisladores:** Escriba cartas, haga llamadas o asista a reuniones para hacer oír su voz.
- **Hable en eventos:** Inspire a otros compartiendo sus experiencias y destacando la importancia de los servicios humanos.
- **Corre la voz:** Hable con amigos, familiares y colegas sobre el papel vital de los servicios humanos en nuestra comunidad.



¡Siga a The Caring Force en las redes sociales y regístrese aquí!



@TheCaringForce



¿Preguntas?

Isabella A. Lee

Directora de proyecto, The Caring Force

ilee@providers.org

508.598.9966

www.thecaringforce.org

THE CARING
FORCE

Empowering people, strengthening human services



THE CARING FORCE

Empowering people, strengthening human services

¡Nos vemos
en la Casa
Estatal el 8
de mayo!

www.thecaringforce.org

